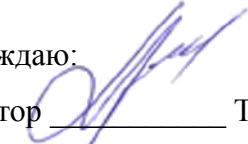


Утверждаю:

Директор  Т.А.Туранчиева

01 сентября 2023 года

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Усть-Илимский техникум лесопромышленных технологий и сферы услуг»

План мероприятий по содействию занятости студентов и трудоустройству выпускников на 2023 – 2024 уч.г.

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный Исполнитель / соисполнитель	Сроки реализации
1	2	3	4
Раздел №1. Сбор, обобщение, анализ и предоставление студентам и выпускникам информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места			
1.1	Корректировка банка работодателей	Заинтересованные организации – работодатели; ЦЗН, руководитель ЦСТВ	ежемесячно
1.2	Формирование банка вакансий	Заинтересованные организации – работодатели; ЦЗН, руководитель ЦСТВ	ежемесячно
1.3			
Раздел №2. Консультирование по вопросам трудового и налогового законодательства, предоставление выпускникам информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости			
2.1	Консультирование по вопросам ведения предпринимательской деятельности, налогового законодательства": содействие в разработке бизнес-плана.	Преподаватели дисциплины «Основы предпринимательской деятельности»	сентябрь- июнь
2.2	Оказание правовой помощи: разъяснение основных норм трудового законодательства, прав и обязанностей работников и работодателей, норм, связанных с началом ведения предпринимательской деятельности, в том числе с применением специального налогового режима «Налог на профессиональный доход». Информирование о способах восстановления	Специалисты ЦЗН	По запросу

	нарушенных прав (в том числе путем обращения в государственную инспекцию труда)		
2.3			
Раздел №3. Выявление профессиональных предпочтений студентов, оценки готовности к осуществлению профессиональной деятельности по полученной профессии, специальности, к осуществлению предпринимательской деятельности и деятельности в сфере самозанятости			
3.1	Разработка опроса по оценке готовности к трудоустройству	Заместитель директора по УПР, руководитель ЦСТВ	Февраль-март
3.2	Проведение опроса по оценке готовности к трудоустройству	Руководитель ЦСТВ, мастера и кураторы выпускных групп	апрель
Раздел №4. Осуществление системного мониторинга занятости студентов и выпускников			
4.1	Мониторинг занятости выпускников 2021 г. в.	Руководитель ЦСТВ, мастера и кураторы выпускных групп	ежемесячно
4.2	Мониторинг занятости выпускников 2022 г. в.	Руководитель ЦСТВ, мастера и кураторы выпускных групп	ежемесячно
4.3	Заполнение реестра выпускников, завершивших службу в армии по призыву	Руководитель ЦСТВ, мастера и кураторы выпускных групп	ежемесячно
4.3	Заполнение реестра выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства	Руководитель ЦСТВ, мастера и кураторы выпускных групп	ежемесячно
Раздел №5 Оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы			
5.1	Консультация психолога	ЦЗН	По запросу
5.2	Горячая линия по вопросам трудоустройства выпускников	Заместитель директора по УПР	Сентябрь-июнь
Раздел №6 Обучение навыкам деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями			
6.1	Тренинги: по составлению резюме, подготовка к собеседованию с работодателем, и т.п.	Преподаватели дисциплин «Конструктор карьеры», «Эффективное поведение на рынке труда»	Сентябрь-июнь
Раздел №7 Формирование банка данных вакансий, предлагаемых работодателями по соответствующим профессиям и специальностям, предоставление выпускникам информации о вакантных местах работодателей			
7.1	Ведение банка вакансий, обновление информации на сайте, рассылка информации через мессенджеры	Заинтересованные организации – работодатели; ЦЗН, руководитель ЦСТВ	ежемесячно

Раздел №8 Организация мероприятий по содействию занятости студентов и выпускников (ярмарок вакансий, дней карьеры, презентаций работодателей, экскурсий на предприятия, тренингов и др.)			
8.1	Ярмарка вакансий совместно с ЦЗН	Специалисты ЦЗН	май
8.2	Дни карьеры по профилям профессий и специальностей	Представители работодателей, ЦЗН, руководитель ЦСТВ, мастера п/о и кураторы групп	Февраль-апрель
8.3	Встречи-собеседования с работодателями обучающихся выпускных групп	Представители работодателей, ЦЗН, руководитель ЦСТВ, мастера п/о и кураторы групп	ноябрь, март
8.4			
Раздел №9 Содействие построению траектории профессионального развития, обучение навыкам планирования карьеры			
9.1	Тренинг «Построение индивидуального плана карьерного развития»	Преподаватели дисциплин «Конструктор карьеры», «Эффективное поведение на рынке труда»	Сентябрь-июнь
Раздел №10 Участие совместно с иными структурными подразделениями и должностными лицами профессиональной образовательной организации в организации сотрудничества профессиональной образовательной организации с представителями работодателей, центрами занятости населения, заинтересованными общественными организациями и органами власти по вопросам содействия занятости студентов и выпускников			
10.1	Выездная мобильная приемная ЦЗН	Представители ЦЗН, руководитель ЦСТВ, мастера п/о и кураторы групп	Ноябрь, апрель
10.2	Беседы о социальном контракте	Представители ОГКУ «Управление социальной защиты населения по городу Усть-Илимску и Усть-Илимскому району», руководитель ЦСТВ, мастера п/о и кураторы групп	Апрель-май
Раздел №11 Участие совместно с иными структурными подразделениями и должностными лицами профессиональной образовательной организации в организации практической подготовки студентов, предусмотренной учебным планом			
11.1	Встречи с представителями организаций осуществляющих практическую подготовку	Представители работодателей, заместитель директора по УПР, мастера п/о и кураторы групп	За 2-3 недели до выхода группы на производственную практику
11.2	Заключение соглашений о сотрудничестве с организациями-работодателями	Заместитель директора по УПР, руководитель ЦСТВ, старшие мастера	Сентябрь-июнь